



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันขององค์การอบต.คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม จึงประกาศหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อประโยชน์การปฏิรูปร่างบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานระบบคุณธรรมดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศฉบับนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยะรมเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ได้ในกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงหรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูง เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการ

(๗) กรณีบรรจุแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีอื่น ๆ ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในกรณีการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๗) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นอีกคณะหนึ่ง จำนวนห้าคนประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล   | ประธานกรรมการ |
| ๒ ผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่คัดเลือก  | กรรมการ       |
| ๓. ผู้แทนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่คัดเลือก | กรรมการ       |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  | กรรมการ       |
| ๕. หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น                                       | กรรมการ       |
| ๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารบุคคล   | เลขานุการ     |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิโรจน์ จงสุรดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลยธรรม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลยธรรม