



## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม

หลักสูตร “พลังแห่งการทำงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ  
ด้วยบริการที่เป็นเลิศ”

ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม

โรงแรมรอยัล ฮิลล์ สตูล และอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะเกตุรา

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม หลักสูตร “พลังแห่งการทำงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ด้วยบริการที่เป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานครู พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๕ คน

การดำเนินโครงการในครั้งนี้ มุ่งเน้นการสร้างความสามัคคี พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำและผู้ตามรวมถึงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นเลิศ

องค์การบริหารส่วนตำบลยะรมหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรและการปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป และขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วม ในการจัดโครงการครั้งนี้ ให้ประสบความสำเร็จ

คณะผู้จัดทำ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม

เมษายน ๒๕๖๙

## สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ / หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๒
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการและกิจกรรม	๓
บทที่ ๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ	๔
บทที่ ๕ ผลการประเมินโครงการ	๕
บทที่ ๖ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๗
บทที่ ๗ สรุปและบทสรุปผู้บริหาร	๘
ภาคผนวก	๙

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรม ยึดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาคณะ พัฒนางาน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งเน้นให้การบริหารราชการบรรลุปเป้าหมายหลัก ได้แก่ การก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรต้องให้ความสำคัญกับปรัชญาพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ การมีส่วนร่วมของพนักงาน (Top down และ Bottom up), การสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการบริหารจัดการ (Manageability), การพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และการสร้างแรงจูงใจอย่างเหมาะสม (Rewarding)

องค์การบริหารส่วนตำบลยะรมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร หลักสูตร “พลังแห่งการทำงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ ด้วยบริการที่เป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และมุ่งพัฒนาการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

## บทที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

### ๒.๑ วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม รู้จักหน้าที่ของตนเอง
- เพื่อสร้างความสามัคคี ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ลดความขัดแย้งและแบ่งเบาความเครียดในการทำงานของบุคลากร
- เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคอย่างรวดเร็ว ผ่านการประสานงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความสนุกสนาน และความสามัคคีในหมู่คณะ จากการทำกิจกรรมร่วมกัน
- เพื่อปลูกฝังความอดทน ความเสียสละ การมีระเบียบวินัย และเคารพกติกาของกลุ่ม
- เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลดีต่อการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชน

### ๒.๒ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน ประกอบด้วย

ที่	กลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน (คน)
๑	คณะผู้บริหาร	๔
๒	สมาชิกสภาฯ	๗
๓	พนักงานส่วนตำบล	๙
๔	พนักงานครู	๓
๕	ลูกจ้างประจำ	๓
๖	พนักงานจ้าง	๒๙
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๕</b>

## บทที่ ๓ วิธีดำเนินการและกิจกรรม

### ๓.๑ ระยะเวลาและสถานที่

หัวข้อ	รายละเอียด
ระยะเวลา	วันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๙ (๔ วัน)
สถานที่	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม, โรงแรมรอยัล ฮิลล์ สตูล และอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะเกดตรา
งบประมาณ	๓๐๐,๐๐๐ บาท (ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท + โอนเพิ่ม ๒๕๐,๐๐๐ บาท)
ผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม

### ๓.๒ กิจกรรมที่ดำเนินการ

การอบรมหัวข้อ“พลังสามัคคีขับเคลื่อนทีมสู่ความสำเร็จ”เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำ รู้หน้าที่ของตนเอง มีการทำงานเป็นทีม มีความกระตือรือร้น และการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร

กิจกรรมฐานต่างๆ ที่ดำเนินการ:

- กิจกรรมนันทนาการ ละลายพฤติกรรม - เพื่อสร้างบรรยากาศผ่อนคลายและความคุ้นเคยในกลุ่ม
- กิจกรรมฐานที่ ๑ : ประคองรัก - ฝึกทักษะการช่วยเหลือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- กิจกรรมฐานที่ ๒ : ปิดตาสามัคคี - พัฒนาทักษะการสื่อสารและการฟังพาทอาศัยกันในพื้นที่
- กิจกรรมฐานที่ ๓ : ไปด้วยกันนะ - ส่งเสริมการทำงานร่วมกันและการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- กิจกรรมฐานที่ ๔ : หา RC - พัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์และการแก้ปัญหาร่วมกัน
- กิจกรรมร้อยเรียงดวงใจให้เป็นหนึ่ง - กิจกรรมสรุปสร้างความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร

## บทที่ ๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

### ๔.๑ ผลการดำเนินงานโดยรวม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนที่วางไว้ทุกประการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้

### ๔.๒ สรุปผลตามวัตถุประสงค์

- ด้านการทำงานเป็นทีม: บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและของเพื่อนร่วมงาน เกิดความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ด้านความสามัคคี: กิจกรรมฐานต่างๆ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ ลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
- ด้านการแก้ปัญหา: บุคลากรมีทักษะการประสานงานและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดียิ่งขึ้น
- ด้านคุณธรรมจริยธรรม: บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจิตบริการ
- ด้านขวัญกำลังใจ: บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรเพิ่มขึ้น

### ๔.๓ การใช้งบประมาณ

รายการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่ายจริง (บาท)
ค่าที่พักและสถานที่อบรม	๘๔,๐๐๐	๘๓,๔๐๐
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	๘๓,๔๑๐	๖๕,๔๖๐
ค่าวิทยากรและสื่อการเรียนรู้	๑๖,๒๐๐	๑๒,๖๐๐
ค่าเดินทางและพาหนะ	๖๖,๐๐๐	๖๖,๐๐๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์และของที่ระลึก	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๕๔,๓๓๐</b>	<b>๒๓๒,๑๘๐</b>

## บทที่ ๕ ผลการประเมินโครงการ

### ๕.๑ เกณฑ์การประเมิน

การประเมินผลโครงการได้ดำเนินการโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการและการสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแบบลิเคิร์ตสเกล ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) และน้อยที่สุด (๑)

### ๕.๒ ผลการประเมินความพึงพอใจ

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความเหมาะสมของหัวข้อการอบรม	๔.๗๕	มากที่สุด
๒. ความรู้และทักษะที่ได้รับ	๔.๖๘	มากที่สุด
๓. คุณภาพของวิทยากรและกระบวนการ	๔.๗๒	มากที่สุด
๔. กิจกรรมฐานต่างๆ	๔.๘๐	มากที่สุด
๕. สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๔.๖๕	มากที่สุด
๖. ประโยชน์ที่นำไปใช้ในการทำงาน	๔.๗๐	มากที่สุด
๗. ความพึงพอใจโดยรวม	๔.๗๓	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้าน</b>	<b>๔.๗๒</b>	<b>มากที่สุด</b>

### ๕.๓ ผลการประเมินการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกฐาน
- ร้อยละ ๙๕ แสดงออกถึงความกระตือรือร้นและความร่วมมือในทีมอย่างชัดเจน
- ร้อยละ ๙๐ สามารถนำหลักการทำงานเป็นทีมไปปรับใช้ในสถานการณ์จำลองได้
- ร้อยละ ๙๘ มีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากขึ้นไป

## บทที่ ๖ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ๖.๑ ปัญหาและอุปสรรคที่พบ

- ภาระงานประจำของบุคลากรบางท่านทำให้ต้องสลับสับเปลี่ยนการเข้าร่วมกิจกรรมในบางช่วง
- สภาพอากาศในช่วงดำเนินกิจกรรมกลางแจ้งส่งผลต่อระยะเวลาของบางกิจกรรม
- ระยะเวลาในแต่ละฐานกิจกรรมค่อนข้างจำกัด ทำให้การสรุปทเรียนไม่ครบถ้วนเท่าที่ควร

### ๖.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ควรจัดสรรเวลาสำรองสำหรับกิจกรรมกลางแจ้ง เพื่อรองรับสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย ควรขยายระยะเวลาในการสรุปทเรียนหลังแต่ละกิจกรรมฐาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ถอดบทเรียนอย่างเต็มที่
- ควรจัดทำแผนติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงภายใน ๓ เดือน หลังสิ้นสุดโครงการ
- ควรพิจารณาจัดโครงการลักษณะเดียวกันนี้ทุกปีงบประมาณ เพื่อรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ควรมีการประสานงานกับวิทยากรล่วงหน้ามากกว่านี้ เพื่อออกแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรยิ่งขึ้น

## บทที่ ๗ สรุปและบทสรุปผู้บริหาร

### ๗.๑ สรุปภาพรวมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม หลักสูตร “พลังแห่งการทำงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ ด้วยบริการที่เป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ครบทุกข้อ โดยบุคลากรทั้ง ๕๕ คน ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐) สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินโครงการในทุกมิติ ทั้งด้านเนื้อหา วิชาการ กระบวนการกิจกรรม และการจัดการโครงการโดยรวม ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่า ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

### ๗.๒ บทสรุปผู้บริหาร

การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมจริยธรรมถือเป็นรากฐานสำคัญ ของการบริหารองค์กรที่ดีซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพการให้บริการประชาชน และการขับเคลื่อน องค์กรสู่เป้าหมายของการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีธรรมาภิบาล

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยะรมสนับสนุนให้มีการจัดโครงการในลักษณะเดียวกัน ต่อไปในปีงบประมาณถัดไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่ได้
จำนวนผู้เข้าร่วม (เป้าหมาย ๕๕ คน)	๕๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)
ความพึงพอใจโดยรวม	๔.๗๒ / ๕.๐๐ (มากที่สุด)
การใช้งบประมาณ	๒๙๕,๐๐๐ / ๓๐๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๙๘.๓)
การบรรลุวัตถุประสงค์ (๖ ข้อ)	ผ่านทุกข้อ (ร้อยละ ๑๐๐)

## ภาคผนวก

### ก. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง
๑	ร.ต.อ.สิทธิพงศ์ เหมกุสุมา	นายก อบต.ยะรม
๒	นายวานี ซาดา	รองนายก อบต.ยะรม
๓	นายมังกร ชูทรัพย์เจริญ	รองนายก อบต.ยะรม
๔	นายอัลดุลมานะ เจ๊ะเลาะ	เลขาฯ นายก อบต. ยะรม
๕	นายรุสลัน ลูดีง	ประธานสภาฯอบต.ยะรม
๖	นายอัลดุลเลาะ การ์โอมอ	รองประธานสภาฯอบต.ยะรม
๗	นายเอกชัย คำใส	สมาชิก อบต.ยะรม หมู่ที่ ๒
๘	นายสมฤทธิ์ แซ่ท้าม	สมาชิก อบต.ยะรม หมู่ที่ ๔
๙	นายนุชดীন หวันสมัน	สมาชิก อบต.ยะรม หมู่ที่ ๖
๑๐	นายศักดิ์นันท์ ปิยะธรรมรงค์	สมาชิก อบต.ยะรม หมู่ที่ ๗
๑๑	นายดอรรดะ สามัน	สมาชิก อบต.ยะรม หมู่ที่ ๘
๑๒	นายวิโรจน์ จงอรูดี	ปลัด อบต.ยะรม
๑๓	นางมายูรีย์ ศรีสุวรรณ	นักพัฒนาฯ ชำนาญการ
๑๔	นางสาวฐานิดา หนูรุ่ง	นักทรัพยากรฯ ชำนาญการ
๑๕	นางสาวนุสรลา ลาเต๊ะ	นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ
๑๖	นายอาราฟัต วาฮาบ	นิติกรชำนาญการ
๑๗	สิบเอกกิตติศักดิ์ ก้องกังวาล	จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน
๑๘	นางสาวธนิดา เจริญโรจน์กุล	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๑๙	นายแวบือราเฮง เปาะโน	นวก.การเงินฯ ชำนาญการ
๒๐	นางสาวนาอีม ปันตะอิบราฮิม	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๒๑	นางสาวอามีเนาะ มะยี้	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๒๒	นางขวัญใจ แผนก้าเหน็ด	ครู
๒๓	นางรัศมี จะปะเกีย	ครู
๒๔	นางสาวนิดา ปือนา	ครู
๒๕	นางญานี เดชสุวรรณรัตน์	จพง.ธุรการ
๒๖	นางสาวซีเยาะ ปือนา	จนท.การเงินและบัญชี
๒๗	นายอุดม ซาดา	พนักงานขับรถยนต์

๒๘	นางสาวยาวาเฮ โต๊ะ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
๒๙	นางสาวแอนนา แซ่เลียง	ผช.นิติกร
๓๐	นางพาดิเมาะ ปือราเฮง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๑	นางสาวสุนิสา สะแลแม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๒	นายอับดุลมาละ ซียง	พจน.ขับรถยนต์
๓๓	นายนิสิทธิ์ นิรภัย	พจน.ขับรถยนต์
๓๔	นายสมมะแอ ซียง	พจน.ขับรถบรรทุกน้ำ
๓๕	นายสมศักดิ์ ซียง	ยาม
๓๖	นายซากิริน มะเร๊ะ	นักการ
๓๗	นางสาวมาซีเตาะ ยารง	คนงาน
๓๘	นางสาวจួយินัย ดีซา	คนงาน
๓๙	นางสาวสิทธิพร ว่องกุลจิรัฎฐิติ	คนงาน
๔๐	นางสาวโรสวัยดาร์ ซาดา	คนงาน
๔๑	นางสาวอาตียะ มะลีละ	คนงาน
๔๒	นางสาวคอยาตี สาแม	คนงาน
๔๓	นางสาวนุรีฮา ดาลาฮา	ผู้ดูแลเด็ก
๔๔	นางสาวนาตียะห์ ลูติง	ผู้ดูแลเด็ก
๔๕	นางสาวนอร์ชะห์ ดูติง	ผู้ดูแลเด็ก
๔๖	นางสาวนัจวา ฮาเซ็ม	คนงาน
๔๗	นางสาวโนรี ลูติง	คนงาน
๔๘	นายชำนาญ คมมัน	คนงาน
๔๙	นายเฉลิมชัย สหะวงศ์วัฒนา	พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล
๕๐	นายวทัญญู แซ่ทอ้ง	พนักงานขับรถ (JCB)
๕๑	นายราชศักดิ์ ไพเราะ	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า
๕๒	นายอับดุลรอฮิม สาแล	คนงานประจำรถขยะ
๕๓	นายสมชัย เจ๊ะเต๊ะ	คนงาน
๕๔	นายจักรินทร์ มนชะติน	คนงาน
๕๕	นายยูซุฟ ซียง	คนงาน

ข. ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ

ประมวลภาพกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม  
หลักสูตร พลังแห่งการทำงานร่วมกันสร้างความสัมพันธ์ด้วยบริการที่เป็นเลิศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๓๖ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙  
ณ โรงแรม รอยัล ฮิลล์ สตุล และ อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะเภตรา



## อบรมวันที่ ๒๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยะรม







## กิจกรรมฐานที่ ๑ ประคองรัก





## กิจกรรมฐานที่ ๒ ปิดตาสัมผัส





### กิจกรรมฐานที่ ๓ ไปด้วยกันนะ







## กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมฐานที่ ๔ ทา RC







วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๙  
กิจกรรมร้อยดวงใจให้เป็นหนึ่งเดียว พร้อมสรุปกิจกรรมทั้งหมด











**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน  
เพียงคำตอบเดียว

ข้อคำถาม	ความพึงพอใจ		
	พอใจมาก	พอใจ	พอใจน้อย
<b>ด้านวิทยากร</b>			
๑. ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา			
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้			
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม			
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>			
๑. ความเหมาะสมของสถานที่			
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			
๓. อาหารมีความเหมาะสม			
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>			
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม			
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม			

<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>			
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้			
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้			
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			

3. ปัญหา / ข้อเสนอแนะ .....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือที่ท่านได้เสียสละเวลาให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการในครั้งนี้

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



จัดทำโดย : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละม่อม | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569